



HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ
KADIN VE AİLE UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2021-2023 STRATEJİK PLANI

Gaziantep, 2021

KADIN VE AİLE UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZ MÜDÜRÜ SUNUMU

Hasan Kalyoncu Üniversitesi Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Stratejik Planı, 2021-2023 dönemini kapsamaktadır. Stratejik Plan, 2021 yılı Güz döneminde başlamış, merkez faaliyet alanındaki tüm stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir. Merkez ilk aşamada, GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) analizlerini tamamlayarak stratejik amaç ve hedeflerini belirlemiştir.

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Stratejik Planı, Hasan Kalyoncu Üniversitesinin 2019-2023 Stratejik Planı esas alınarak oluşturulmuş, üniversitenin stratejik amaç ve hedeflerini destekleyecek nitelikte hazırlanmıştır. Üniversitenin sürdürülebilir gelişiminde ve belirlediği hedeflere ulaşımında Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin stratejik öncelikleri arasında yer alan kurumsallaşma, uluslararasılaşma, disiplinlerarasılaşma, dijitalleşme, girişimciliği ve yenilikçiliği öncelikleme ve işbirliklerini önceliklendirme başlıkları temel alınmıştır.

Stratejik Plan, Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin vizyonunu, misyonunu ve temel değerlerini, stratejik amaç ve hedeflerini içermektedir. Stratejik Plan; belirlenen beş stratejik alanda, Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin stratejik amaçlarını saptamakta ve bu amaçlara ulaşmak için hedefleri ve bu hedefleri ölçebilmek için eylem planını göstermektedir. Stratejik planda gerçekleştirilen faaliyetler ve etkinliklere ilişkin belirlenen performans kriterleri, ölçme ve değerlendirme ile PUKO döngüsünde kontrol edildiği yer almaktadır. Stratejik Plan, iç ve dış paydaşlarımızın katkıları ile başarılı olacaktır. Çalışma sürecinde Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yönetimine, akademik ve idari personeline teşekkür eder, 2021-2023 Stratejik Planın hayırlı olmasını dilerim.

İÇİNDEKİLER

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Sunumu	2
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Kuruluş Yılı ve Amacı	5
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Faaliyetleri (Önceki Yıllar)	5
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Faaliyetleri (2020)	7
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Bülteni	8
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Organizasyon Şeması.....	10
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Paydaş Beklentileri	10
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi İç ve Dış Paydaşlar	11
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi SWOT Analizi.....	11
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Güçlü Yanları	11
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin İyileştirilebilir Yanları.....	11
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Fırsatları.....	12
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Riskleri	12
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Vizyonu	12
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Misyonu.....	12
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Temel Değerleri.....	13
Geleceğe Bakış	13
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak Nerede Olacağız? (2023) ..	13
Riskler ve Önlemler	14
Stratejik Amaçlar ve Belirlenen Hedefler	14
Stratejik Amaçlar	14
Stratejik Hedefler	15
1.Kalite Güvence Sistemi.....	15
1.1.Stratejik Amaçlar	15
1.2.Stratejik Hedefler.....	15
1.3.Performans Göstergesi	15
2.Eğitim-Öğretim	15
2.1. Stratejik Amaçlar	15
2.2. Stratejik Hedefler.....	16

2.3. Performans Göstergesi	16
3.Araştırma-Geliştirme	16
3.1.Stratejik Amaçlar	16
3.2.Stratejik Hedefler.....	17
3.3.Performans Göstergesi	17
4.Toplumsal Katkı	17
4.1.Stratejik Amaçlar	17
4.2.Stratejik Hedefler.....	17
4.3.Performans Göstergesi	18
5.Yönetim Sistemi	18
5.1.Stratejik Amaçlar	18
5.2.Stratejik Hedefler.....	18
5.3.Performans Göstergesi	18
Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme	18
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi İletişim Planı.....	20
Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Analizi	20

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Kuruluş Yılı ve Amacı

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi 12 Temmuz 2015 yılında kurulmuştur (<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2015/07/20150712-9.htm>). Merkezin amacı, kadın ve aile ile ilgili problemlere, resmi ve sivil kurumlarla birlikte çözüm önerileri üretmektir. (Md.5-(1))

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Faaliyetleri (Önceki Yıllar)

2015: Gaziantep'teki Mülteci Kadınlar ve Ailelerine Yönelik Sosyal Uyum Araştırma Raporu

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADMER) ve KADEM (Kadın ve Demokrasi Derneği) ortak olarak, 2015 yılında 'Gaziantep'teki Mülteci Kadınlar ve Ailelerine Yönelik Sosyal Uyum Araştırması' adlı bir proje yürütmüştür. Yapılan saha araştırmasının sonunda, elde edilen veriler bir rapor haline getirilmiştir. 'Gaziantep'teki Mülteci Kadınlar ve Ailelerine Yönelik Sosyal Uyum Araştırma Raporu'nun sunumu 18.09.2015 tarihinde, çalışmayı yürüten tarafların katılımı ile Üniversitemizde gerçekleştirilmiştir.

2016: Young Women Leaders Forum

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi, 12-14 Nisan 2016 tarihleri arasında 'Young Women Leaders Forum 2016: Challenges and Opportunities in the Middle East' adı altında KADEM, İpekyolu Kalkınma Ajansı ve Gaziantep Ticaret Odasının iştirakleriyle uluslararası bir programa ev sahipliği yapmıştır. Kadın çalışmaları, girişimcilik, enerji, radikalleşme, mülteciler olmak üzere 5 ana başlık altında, yurt dışından 30, yurt içinden 5, toplamda 35 katılımcıyla 3 gün süren bir çalıştay yapılmıştır. 14 Nisan tarihinde sonuç raporunun okunduğu lansman programı Üniversitemizin Kongre ve Kültür merkezinde gerçekleştirilmiştir. Çalıştayda sunulan bildiriler ise bir kitapçık halinde hazırlanmış ve basılmıştır.

2017: Kadının Siyasi Dönüşümü

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADMER) Müdürü Prof. Dr. Edibe Sözen tarafından kaleme alınan "Kadının Siyasi Dönüşümü" adlı bu çalışma, yakın geçmişten günümüze kadar olan süreçte kadının siyasi dönüşümünü anlatan ve Hasan Kalyoncu Üniversitesi Yayınları'ndan 2017 yılında çıkan referans niteliğinde bir kitaptır.

2018: Yerel Yönetimde Kadın Akademisi

25 Eylül- 16 Ekim 2018 tarihleri arasında Gaziantep Kadem Temsilciliği, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ve KADMER'in katkılarıyla 'Yerel Yönetimde Kadın Akademisi' adıyla bir eğitim programı düzenlenmiştir. Programa katılan 30 kursiyere; kadın liderliği, toplumsal cinsiyet adaleti, demokrasi, temsil ve katılım hakkı, yerel yönetimler, medyada kadın gibi birçok konuda eğitim verilmiştir. Merkez Müdürümüz Sayın Prof. Dr. Edibe SÖZEN, 'Medyada Kadın, Medyada Algı Yönetimi' başlıklı bir sunum yaparak kursiyerleri bilgilendirmiştir. Programı başarı ile tamamlayan 30 kursiyere, program sonunda sertifika verilmiştir.

2018: Uluslararası Mardin Kadın Sempozyumu

1-3 Kasım 2018 tarihlerinde KADMER'in organizasyon ve düzenlemesini üstlendiği Uluslararası Mardin Kadın Sempozyumu gerçekleştirilmiştir. Mardin Büyükşehir Belediyesi, Mardin Valiliği, Dicle Kalkınma Ajansı ve GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, bu organizasyonun hazırlanmasında destek veren paydaşlarımızdır. Sempozyumda; kadın hakları, toplumsal cinsiyet siyaseti, kadına yönelik şiddet, kadın istihdamı, kız çocuklarının eğitimi, kadın sağlığı, göç ve kadın, kadın ve medya, kadın ve terör konularında bildiriler sunulmuştur. Sunulan tebliğler bağlamında kadına ve sorunlarına ilişkin öneriler ve çözümler ortaya koyan 25 maddelik bir sonuç bildirgesi yayınlanmıştır (<http://mardinkadinsempozyumu.com/bildirge.html>).

2019: KADMER ve KADEM Yerli Üretim İçin Bir Araya Geldi

Hasan Kalyoncu Üniversitesi Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADMER) ile Kadın ve Demokrasi Derneği (KADEM) Gaziantep şubesinin ortak çalışmasıyla “Yerli Üretim ve Tasarruf Tedbirleri” konulu çalıştay ve panel gerçekleştirildi. Dünyayı daha yaşanabilir bir duruma getirmek ve gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakabilmek için düzenlenen çalıştay ve panelde konu her yönüyle ele alındı. HKÜ ev sahipliğinde gerçekleşen programa; sivil toplum kuruluşu üyeleri, HKÜ Akademisyenleri, KADEM Üyeleri ve birçok kamu kuruluşlarından temsilciler katıldı. Çalıştay, sekiz başlık altında incelendi. İki oturumda gerçekleşen programın çalıştay kısmında, temsilciler ve katılımcılar çalışmalarını birbirleriyle paylaştı. Çevrenin geleceği hakkında konuşulan çalıştaydan sonra panel düzenlendi. Panelin açılış konuşmasını HKÜ Rektör V. Prof. Dr. Edibe Sözen ve Kadem'in Gaziantep Temsilcisi ve HKÜ İletişim Fakültesi Öğretim Görevlisi Sabiha Doğan yaptı. Konuşmacılar, çevre kirliliği ve duyarlılığı konusu üzerinde durdu.

2019: HKÜ ve KADEM'den Akran Zorbalığı

Hasan Kalyoncu Üniversitesi Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADMER) ile Kadın ve Demokrasi Derneği (KADEM) Gaziantep şubesinin ortak çalışmasıyla günümüzde sıkça dile gelen konulardan biri olan “Akran Zorbalığı” konulu panel düzenlendi. HKÜ ev sahipliğinde gerçekleşen akran zorbalığı konulu panel; eğitimciler, psikologlar ve öğrenciler tarafından yoğun ilgi ile karşılandı. HKÜ Rektör V. Prof. Dr. Edibe Sözen'in moderatörlüğünde gerçekleşen etkinlikte; HKÜ Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Mücahit Öztürk “Zorba Çocuklar”, Prof. Dr. O. Tolga Arıca “Siber Zorbalık”, Doç. Dr. Ş. Senem Başgül ise “Zorbalıktan Korunma” başlıklı konularını katılımcılara sundu.

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri (2020)

“Bir Konu Bir Konuk Söyleşileri”

Toplumda farkındalık oluşturmak amacıyla Instagram ve Zoom üzerinden gerçekleştirilen söyleşi serisi her ay 2 söyleşi ile sürekli hale getirilmiştir.

- **Kadın Şiddet ve Hukuk**

17 Eylül 2020 Perşembe günü, saat 20:30’da Instagram üzerinden gerçekleştirilen etkinliğin konuğu Av. Ali BAKIM olmuştur. Kadına yönelik şiddette hukuki boyutun konuşulduğu etkinliğin moderatörlüğünü Prof. Dr. İbrahim YILDIRIM yapmıştır.

- **Sağlık Mesleğinde Kadın**

1 Ekim 2020 Perşembe günü, saat 20:30’da Instagram üzerinde gerçekleştirilen etkinlikte hemşire psikolog Esra YİĞİT ile sağlık mesleğinde çalışan kadınların özellikle mevcut pandemi döneminde yaşadıkları sorunlar başta olmak üzere meslekteki sorunları üzerinde konuşulmuştur. Söyleşinin moderatörlüğünü Öğr. Üyesi Betül TATLIBADEM KAPLAN yapmıştır.

- **Pandemi Sürecinde Aile İçi İletişim ve Kadın**

21 Ekim Çarşamba günü, saat 20:30’da Instagram üzerinden gerçekleştirilen etkinlikte pandemi sürecinde aile içi iletişimin nasıl ilerlediği, iletişimin nasıl şekillenmesi gerektiği, kadının aile ve ev içerisindeki rolü ayrıca pandemi sürecinde yaşadıkları ele alınmıştır. Söyleşinin konuşmacısı HKÜ Eğitim Fakültesi öğretim görevlisi Dr. Öğr. Üyesi Şermin METİN olmuştur, moderatörlüğünü ise Prof. Dr. İbrahim YILDIRIM yapmıştır.

- **Maço Erkil Bir Toplumda Kadın Olmak**

28 Ekim 2020 Çarşamba günü, saat 20:30’da Instagram üzerinden gerçekleştirilen etkinlikte Gazeteci Yazar Fuat KOZLUKLU ile maço erkil bir toplumda kadın olarak yaşamının zorlukları, kadınların yaşadığı sıkıntılar ele alınmıştır. Söyleşinin moderatörlüğünü Öğr. Üyesi Sabiha DOĞAN yapmıştır.

- **İnşaat Sektöründe Kadın Olmak**

12 Kasım 2020 Perşembe günü, saat 20:30’da Instagram üzerinden gerçekleştirilen etkinliğin konuğu mimar Esin ÇELEMLER olmuştur. Kadınların inşaat sektöründe karşılaştıkları sorunlar, kadın olarak bu sektördeki problemleri üzerine konuşulmuştur. Söyleşinin moderatörlüğünü Dr. Öğr. Üyesi Tülay KARADAYI YENİCE yapmıştır.

- **Engellilik ve Kadın**

10 Aralık 2020 Perşembe günü, saat 14:30’da Zoom üzerinden gerçekleştirilen etkinlikte GAP İngilizce öğretmeni Ayben KATIRCI ile engelliliğin toplumsal bağlamdaki sıkıntılarını, engelli bireyler ve ailelerin yaşadığı sorunlar konuşulmuştur. Etkinliğin moderatörlüğünü HKU Eğitim Fakültesi öğretim görevlisi Doç. Dr. Hatice Nilay KAYHAN yapmıştır.

- **Milli Mücadelenin Kadın Kahramanları**

25 Aralık 2020 Cuma günü, saat 20:30'da Zoom üzerinden gerçekleştirilen etkinlikte Öğr. Gör. Sabiha DOĞAN moderatörlüğünde, araştırmacı yazar İlknur BEKTAŞ ile milli mücadelede yer almış kadın kahramanlar üzerine konuşulmuştur. Etkinlikte, birçok kadının milli mücadeledeki yeri ve önemi üzerine konuşulmuştur.

- **Kadın Girişimci Olmak**

15 Ocak 2021 Cuma günü, saat 20:30'da Zoom üzerinden gerçekleştirilen etkinlikte Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ÖZGÜNER moderatörlüğünde girişimci konumuz Emine DUMAN ile girişimci olmak, kadın olarak girişimci olmanın kolaylıkları ve zorlukları ve kadın girişimciliğinin önemi üzerine konuşulmuştur.

- **Tarımsal Kalkınma ve Kadının Gücü**

30 Ocak 2021 Cumartesi günü, saat 20:30'da Zoom üzerinden gerçekleştirilen etkinliğin konuğu Uzman Araştırmacı Demet ÖZTÜRK olmuştur. Moderatörlüğünü Dr. Öğr. Üyesi Zeynep KÖSE'nin yaptığı etkinlikte kadın kooperatifleri başta olmak üzere tarımsal kalkınmada kadının rolü, emeği ve yapılan çalışmalar üzerine konuşulmuştur.

- **Sistem Kuramına Göre Çift İlişkisi ve Çocuklarla Sağlıklı İletişim**

23 Şubat 2021 Salı günü, saat 20:00'de Instagram üzerinden gerçekleştirilen etkinliğin konuğu Sistemik Psikoterapist-Süpervizör-Pedagog Uzm. Serap Melek KILIÇ olmuştur. Söyleşinin moderatörlüğünü Dr. Öğr. Üyesi Eda DİNERİ yapmıştır. Etkinlikte özellikle pandemi dönemi üzerinde durularak çocukların psikolojisi, çocukların evde eğitimi, çocuklarla sağlıklı iletişim ve çift ilişkisi konuşulmuştur.

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Bülteni

Çalışmaları tamamlanan merkez bülteni 2021 yılında basılmış ve kurum içi kurum dışı tüm paydaşlara gönderilmiştir.

Paydaş Toplantıları

Paydaş toplantıları başlatılmıştır ve amacımız tüm paydaşlarımıza ulaşabilmektir.

- Valimiz Sayın Davut GÜL beyefendi ziyaret edilmiştir. Tavsiye ve görüşleri alınmıştır.

- Büyükşehir Belediye Başkanımız Sayın Fatma ŞAHİN hanımefendi ziyaret edilmiştir. Tavsiyeleri alınmıştır. Büyükşehir Belediyemizde ilgili birim yetkililer ile görüşülerek ortak çalışma alanları belirlenmeye çalışılmıştır.

- Oğuzeli Kaymakamı Büşra Uçar hanımefendi ile toplantı gerçekleştirilmiştir. Kadınların sağlık konusunda eğitilmeleri ve Kadın kooperatifçiliği konuları ön plana çıkmıştır.

- KADEM ile Zoom üzerinden tanışma toplantısı gerçekleştirilmiştir. Merkez yönetim kurulu üyeleri ve derneğin yönetim üyelerinin tanıştığı toplantıda gelecek planlar ve ortak faaliyetler üzerinde görüşülmüştür.

KADMER'in Katıldığı Toplantılar

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Toplantısı

Valilikte yapılan toplantıya Dr. Öğr. Üyesi Zeynep KÖSE katıldı. Gaziantep'deki kurum ve kuruluşların kadına yönelik şiddetle ilgili yapmış oldukları faaliyetlere ilişkin sunumlar yapılmıştır. Merkezimizde henüz bu konuyla alakalı çalışma olmadığı için dinleyici olarak katılım sağlanmıştır.

- Sivil Toplum Buluşmaları

Gaziantep Divan Otel'de yapılan toplantıya Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ÖZGÜNER katılmıştır. Birinci gün yapılan sunular çerçevesinde ikinci gün atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Çeşitli konularda (programın amacına yönelik belirlenen konular olan gönüllülük, sosyal girişimcilik, mevzuat, yardım toplama, hesap verebilirlik ve şeffaflık gibi.) beyin fırtınası yapılarak çözüm önerileri geliştirilmiştir. Toplantı sonunda her ekibin fikirlerini sunması ve soru-cevaplar ile değerlendirilmesine imkan tanınmıştır. Tüm sunular ve dökümanlar içerikteki kaynaklar oluşturulan whatsapp grubunda tüm katılımcılar ile paylaşılmıştır. STK temsilcileri ve dernek başkanları ile işbirliği noktasında üniversite olarak durabileceğimiz pozisyonlar hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur. İlgili kişiler portföyümüze eklenerek iletişim bilgileri alınmıştır.

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Toplantısı

Valimiz Davut Gül başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ÖZGÜNER katılım sağlamıştır.

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Gaziantep İl Eylem Planı Hazırlık Çalıştayı

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 4. Ulusal Eylem Planı'nın "2.4.1. 81 ilde ilgili tüm kurum ve kuruluşların katılımıyla 'Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planları' hazırlık çalıştayları düzenlenecektir." faaliyeti kapsamında Gaziantep ilinde İl Eylem Planı hazırlık çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

İl Eylem Planına girdi sağlamak amacıyla düzenlenen çalıştayda bulunduğum masada ŞÖNİM, Narkotik Şube, Gaziantep İl Müftülüğü, İl Sağlık Müdürlüğü, Milli Eğitim Müdürlüğü, Hasan Kalyoncu Üniversitesi, SANKO Üniversitesi, Ticaret Odası, Şahinbey Ziraat Odası, Şehitkamil Belediyesi olmak üzere hazır bulunuldu. Gerçekleştirilen çalıştaya Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ÖZGÜNER katılım sağladı ve "Aile içi ve Kadına Yönelik Şiddete Dair Koruyucu/Önleyici Faaliyetler ile Kapasite Geliştirme" masasında görüşler değerlendirildi.

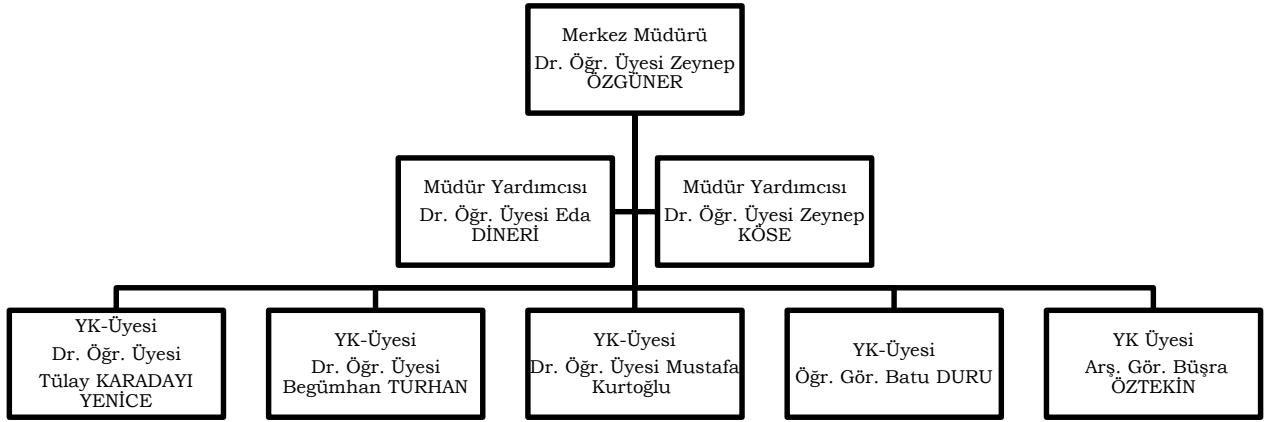
"Kadın ve Aile" Eğiticinin Eğitimi Programı

Eğiticinin eğitimi programımızda Aile ve Sosyal Hizmetler Gaziantep İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Biriminde çalışan personellere 19-20 Haziran 2021 tarihlerinde 2 gün süren eğitimler verilmiştir. 9 konu başlığı üzerinden, alanında uzman eğitimcilerle beraber Zoom üzerinden personellere gerekli sosyal ve psikolojik desteğin sağlanması açısından mesleki körlüğü en aza indirmek için eğitimler verilmiştir.

Organizasyon Şeması

Yönetim Kurulunun Görevleri;

- Merkezin çalışmalarıyla ilgili plan ve programların hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak.
- Merkezin yatırım ve plan tasarısını hazırlamak ve onaylanmak üzere Rektöre sunmak.
- Merkez elemanlarının eğitim, uygulama, araştırma, danışmanlık ve yayım konularındaki isteklerini değerlendirip karara bağlamak.
- Gerekli hallerde Merkezin faaliyetleri ile ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.
- Yurt içi ve yurt dışındaki kamu ve özel kuruluşlar ile ortaklaşa yürütülecek çalışmaların temel ilke, esas ve usullerini tespit etmek.
- Müdürün, Merkezin yönetimi ile ilgili getireceği konuları değerlendirerek karara bağlamak.



Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Paydaş Beklentileri

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi (KadMer)'nin paydaşları iç ve dış paydaşlar olarak iki bölümden oluşmaktadır. İç paydaşlar öğrenciler ile akademik ve idari personelden oluşurken, dış paydaşlar Valilik, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Diğer üniversitelerin kadın uygulama ve araştırma merkezleri, OSB, Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Kadın Dernek ve STK'ları (KADEM), Kadın Dernek ve STK'ları (Gaziantep Girişimci İş kadınları

Derneği (GAGİKAD), Kalkınma Ajansları (İpekyolu Kalkınma Ajansı), Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü olmak üzere sıralanmaktadır.

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi İç ve Dış Paydaşlar

İç Paydaşlar	Dış Paydaşlar
Öğrenci	Valilik Gaziantep Büyükşehir Belediyesi
Akademik Personel	Diğer üniversitelerin kadın uygulama ve araştırma merkezleri
İdari Personel	OSB
Hizmet Personeli	Sanayi Odaları Ticaret Odaları Kamu Kurum ve Kuruluşları Kadın Dernek ve STK'ları (KADEM, Gaziantep Girişimci İş kadınları Derneği (GAGİKAD) Kalkınma Ajansları (İpekyolu Kalkınma Ajansı) Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Şiddeti Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM)

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi SWOT Analizi

Merkezin Güçlü Yanları

- ✓ Rektörlük ve mütevelli desteği
- ✓ Üniversitenin sağladığı kurumsal imaj ve güçlü işbirlikleri
- ✓ STK larla işbirliği ve strateji oluşturabilme kapasitesi
- ✓ HKÜ'nün ulusal ve uluslararası işbirliği ağları sayesinde daha çok insan ile etkileşim sağlayabilmesi
- ✓ Dış paydaşlarla ilişkilerinin pozitif olması
- ✓ Disiplinlerarası çalışan dinamik paylaşımcı kadro
- ✓ Bilimsel veri temelli yönetim sistemine geçiş planları
- ✓ Seminer, kongre, panel ve diğer etkinlikler için sağlanan fiziki imkanlar
- ✓ Kalite yönetim sistemine geçiş planları

Merkezin İyileştirilebilir Yanları

- ✓ Merkezin yapısı ve işleyişi
- ✓ Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin akademik yoğunlukları
- ✓ Disiplinlerarası çalışmalar

- ✓ Ulusal (Tübitak) ve Uluslararası (AB) alanlarda projeler
- ✓ Kalite yönetim sistemi
- ✓ Bilgi işlem ve dijital alt yapıya uygun verilerin toplanması

Merkezin Fırsatları

- ✓ Kurumsal ve kurumlar arası işbirlikleri
- ✓ Paydaşlar ile işbirliği
- ✓ Bölgenin ve kurumların talepleri
- ✓ Ciddi rakiplerin olmaması
- ✓ Merkez ve kamu kurumlarının işbirliği
- ✓ Bölgenin yoğun göç alması

Merkezin Riskleri

- ✓ Kalite yönetim sistemindeki eksiklikler
- ✓ Bölgenin jeopolitik durumu
- ✓ Bağımsız merkezlerin faaliyetleri
- ✓ Şehir ile yeterli iş birliğinin oluşturulamaması
- ✓ Bölgede kadın çalışmaları ile ilgili farkındalığın yeterli olmaması
- ✓ Bölgenin genel olarak kadın ekosistemi hassasiyetinin olmaması

Vizyon

- Kadınların, ulusal ve uluslararası düzeyde güçlenmesine, kadın sorunlarına yönelik çözüm yollarının geliştirilmesine hizmet edecek akademik ve sosyo-kültürel faaliyette referans alınan lider bir merkez olmak.
- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, STK'lar ve medyayla işbirliği içerisinde kongre, sempozyum, panel vs. gibi çalışmalarla toplumda duyarlılığı artırmak, önümüzdeki 3 yıl içerisinde tanınır bir uygulama ve araştırma merkezi olmak.
- Aileyi güçlendirici politikalar geliştirmek, sorunlu alanlara dair saha araştırmaları, farkındalık çalışmaları yapmak, yayınlar hazırlamak
- Sağlıklı ve güçlü kadınların sağlıklı nesiller yetiştirebileceği inancıyla kadın sağlığının korunması ve iyileştirilmesine yönelik eğitim ve araştırma hizmetlerinde bulunmak, danışmanlık sunmak
- Konu ile ilgili çalışmaları, bilimsel yayınları, kitapları, basın bültenlerini izlemek, duyurmak ve ilgili kurumlar arasında bilgi paylaşımı ve akışı sağlamak

Misyon

Kadınların toplumsal, siyasal ve ekonomik haklarında bilinç oluşturmak, kadına şiddet, aile içi iletişim, kişisel gelişim, sağlık, psikoloji, din ve felsefe gibi konularda farkındalık eğitimleri vermek; kadınların eğitim, sağlık, hukuk, siyaset ve iş yaşamındaki sorunlarına ilişkin araştırmalar yapmak, desteklemek ve bu araştırmalarda eşgüdümü sağlamak, işbirliği ve iletişimi güçlendirmek, ailenin

toplumdaki yerini perçinleştirmek, kadınların etkin bireyler olmasını temel alarak; kadın sorunları konusunda ulusal ve uluslararası düzeyde kurslar, seminerler, konferanslar, kongreler, sempozyumlar ve benzeri faaliyetler düzenlemek KadMer'in başlıca hedefleri arasındadır.

Temel Değerler

Çalışkanlık; kültürel birikime duyarlı, kurumsal değerleri benimseyen, üreten kadınların eğitilmesine önem verir.

Dürüstlük; bilimsel etik ilkelere uygun eğitim verirken toplum, kendi çalışanları ve öğrencilerinde, paydaşları ile ilişkilerinde ilk olarak dürüstlüğe önem verir.

İnsan İlişkileri; eşitlik ve insan hakları önceliği ile yola çıkarak, kişilik haklarına duyarlıdır.

Zamanında İş Yapmak; adalet, güvenilirlik, işbirlikçi ilkeler ile yola çıkarak zamanında işin yapılmasını sağlar.

Kaliteli İş Yapmak; öncelikle kendi çalışanlarına, paydaşlarına ve öğrencilerine liyakat ile kaliteli iş yapmayı esas alır.

Geleceğe Bakış

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak Nerede Olacağız ? (2023)

Hasan Kalyoncu Üniversitesi Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak 2023 vizyonuna yönelik olarak aşağıdaki stratejik öncelikleri gerçekleştirmeyi planlamaktayız. Her şeyden önce bir araştırma ve uygulama merkezi olarak 2023 yılında tanınmış ve aktif bir merkez olmaya devam etmeyi hedefliyoruz. Bunun yanında Hasan Kalyoncu Üniversitesi bünyesindeki merkezin uluslararasılaşma kapsamında, daha çok uluslararası işbirliklerini gerçekleştiren, daha fazla uluslararası etkinliğe ev sahipliği yapan bir merkez olmayı planlamaktadır. Bilgi üretimi ve yaygınlaştırılması bağlamında disiplinlerarası ve disiplinlerüstü yaklaşımı ile daha üretken ve etkin olma yolunda çaba sergileyecektir.

Kadın ve aileyi merkeze alan bir yaklaşım sergilemesinin yanında ülke kapsamında kadın ve aile sorunlarına duyarlı ve çözüm üreten bireylerin yetiştirilmesi yanında, ürettiği bilgi, AR-GE ile ülkenin temel sorunlarını çözme konusunda kapasitesini daha fazla geliştirecektir. Genel anlamda misyonunu daha yükseklere taşıyacak bir konuma gelmiş bir merkez olması yönündeki çabalar artarak devam edecektir.

Risk Ve Önlemler

Riskler	Önlemler
Pandemi döneminin devam etmesi sebebiyle etkinliklerin yüz yüze gerçekleştirilememesi. Dolayısıyla etkileşimin zayıflaması sonucu yapılan çalışmaların etkililiğinin zayıflaması	Çevrim içi ortamlarda daha küçük gruplarda daha fazla etkinlik planlaması yapılarak etkinliklerin kesintiye uğramadan devam etmesini sağlamak.
Kadın istihdamının düşmesi sebebiyle yetiştirilen/eğitim verilen kadın sayısının düşmesi	Kadın sorunlarının ve istihdamının desteklenmesi için verilen eğitimlerin artırılması ve erişilebilirliklerinin artırılması
Araştırma ve uygulama yapılacak alan ve birey bulma zorluğu	Uygulama ve araştırma yapılacak paydaşların artırılması ve işbirliklerinin genişletilmesi

Stratejik Amaçlar ve Belirlenen Hedefler

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin 2022 yılı stratejik hedefleri üniversitemiz stratejik planı doğrultusunda oluşturulmuştur. Bu kapsamda stratejik plan oluşturulurken üniversitemizin stratejik öncelikleri arasında yer alan kurumsallaşma, uluslararasılaşma, disiplinlerarasılaşma, dijitalleşme, girişimciliği ve yenilikçiliği öncelikleme ve işbirliklerini önceliklendirme başlıkları temel alınmıştır.

Stratejik Amaçlar

Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla toplumsal cinsiyet adaleti ile kadına yönelik şiddet konularında toplumsal farkındalık oluşturarak zihniyet dönüşümünü sağlamak gerekir. Bu dönüşümü sağlayacak çalışmalara zemin hazırlamak, üretilen fikirleri hayata geçirmek için Hasan Kalyoncu Üniversitesi bünyesinde Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADMER) kurulmuştur. Merkezin amacı, kadın ve aile ile ilgili problemlere, resmi ve sivil kurumlarla birlikte çözüm önerileri üretmektir (Md.5-(1)).

Merkez, amacını gerçekleştirmek üzere aşağıdaki alanlarda faaliyette bulunur:

- Konferans düzenlemek.
- Panel düzenlemek.
- Konuşmacı serileri düzenlemek.
- Bilimsel araştırmalar yapmak.
- Bülten yayımlamak.
- Sanatsal faaliyetlerde bulunmak.
- Öğrenci kulüpleri ile ortaklıklar yapmak.

Stratejik Hedefler

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi stratejik hedefleri üniversitemizin stratejik hedefleri ile örtüşecek şekilde kalite güvence sistemi, eğitim öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi başlıklarından oluşmaktadır.

1.Kalite Güvence Sistemi

Stratejik Amaç:

- Verilere dayalı kalite güvence sisteminin tesis edilmesi
- Merkez içerisinde kalite kültürünün tesis edilmesi
- Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezinin tüm süreçlerine ilişkin veri toplanması.
- Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezinin kalite güvence sistemi içerisindeki belgelerinin şeffaf ve görünür olması.
- İç ve dış paydaşların belirlenmesi.
- İç tetkiklerle geliştirilebilir yönlerinin keşfedilmesi ve merkez içi güncellemelerin yapılması.

Stratejik Hedefler:

- Merkezin tüm süreçlerinin tanımlı olması
- Merkeze ilişkin bilgi ve belgelerin görünür olması
- İç ve dış değerlendirme süreçlerinin etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi

Performans Göstergesi:

- Merkeze ilişkin tanımlı süreçlerin ALTASOFT programına aktarılması
- Merkeze ilişkin dökümanların ve raporların merkez web sitesinde yayınlanması
- İç ve dış değerlendirme süreçlerinde belirlenen gelişmeye açık ve düzenleyici faaliyet sayılarının azaltılması

2.Eğitim-Öğretim

Stratejik Amaç:

- Kadınların ve ailelerin ilgi ve yeteneklerine uygun programların belirlenmesi ve ihtiyaç duyulan talep edilen konuların eğitim öğretim süreçlerine dahil olması.
- Kendi sorunlarını çözebilme yeteneğine sahip ve yardımcı olacak donanımına sahip kadınlar ve ailelere dönüşümü hızlandırmak
- Kadına yönelik şiddetle mücadelede görev alan kuruluşların hizmet sunumunun kolaylaştırılması için personele eğitimler vererek personel güçlendirmesine katkı sağlamak

- Üniversitede eğitim alan öğrencilere yönelik şiddetle mücadele, yasal mevzuat ve başvuru mekanizmaları konularında farkındalık artırıcı çalışmalar planlamak, ilgili kurumlardan eğitici desteği sağlamak.
- İl düzeyinde kadına yönelik şiddetin önlenmesinde toplumsal farkındalık ve birlikte mücadelenin sağlanması amacıyla bilinçlendirme ve farkındalık çalışmalarına ağırlık vermek, hem üniversite öğrencilerine hem de il düzeyindeki diğer bireylere yönelik farkındalık eğitimlerine yer vermek.
- Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) ve kadın konuklarının personellerinin eğitimleri ile ilgili çalışmalar yapmak, eğitici eğitimleri düzenlemek.

Stratejik Hedefler:

- Kadın ve ailelerin kariyer planlama, çözüm önerileri ve süreç iyileştirme faaliyetlerine katılımlarını artırmak, bu süreçlere ilişkin bilgi ve farkındalıklarının artmasına yönelik çalışmalar yapmak
- Yapılan araştırma sonuçlarının iç ve dış paydaşlarla paylaşılması ve politikalara dönüştürülmesi.
- Kadınların, ailenin temelini sağlamlaştırılmaları noktasında tüm olumlu/olumsuz durum ve koşullara göre kendilerini geliştirmesi
- Kadınların değişen iş dünyası koşullarına hazırlanmalarını sağlamak amacıyla araştırma sonuçları temel alınarak eğitim programlarının uygulanması (örneğin kooperatifçilik eğitimleri gibi.)
- İlgili kurumlar tarafından gerçekleştirilecek eğitim ve farkındalık çalışmalarına uzman akademisyenlerin katkı ve katılımlarını sağlamak.

Performans Göstergesi:

- Kadınlara kariyer danışmanlığı hizmetinin verilmesi
- Kadınların güçlendirilmesine yönelik eğitimlerin düzenlenmesi

3.Araştırma-Geliştirme

Stratejik Amaç:

- Merkez içerisinde yapılan AR-GE çalışmalarının yaygınlaştırılması
- AR-GE çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaşlarla işbirliklerinin kurulması
- Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda il düzeyinde detaylı politika oluşturma ve analize imkân sunan akademik araştırma ve çalışmalar gerçekleştirmek, söz konusu çalışmalarda ilgili kurum ve kuruluşlardan destek sağlamak/kuruluşları desteklemek

- Merkez kapsamında kadınların belirlenen sorunlarına çözüm önerileri geliştirmek ve sosyal/mesleki gelişimlerini destekleyici araştırmaların yapılması.
- BAP birimi tarafından kadın çalışmalarına yönelik projelere öncelik veya güdümlü proje kapsamında destek verilmesi,

Stratejik Hedefler:

- Ulusal ve uluslararası kongrelerde bildiri sunmak
- Ulusal ve uluslararası dergilerde yayın yapmak
- Ulusal ve uluslararası projelerde yürütücü/paydaş olmak
- Ulusal ve uluslararası kitaplar yazarak uygulamalı çalışmalar yapmak
- Merkezlerin ortak akademik çalışmalar yapması ve bunun için teşvik edilmeleri,

Performans Göstergesi:

- Yılda en az 1 bilimsel çalışmanın kongrelerde sunulması
- Yılda en az 1 bilimsel çalışmanın dergilerde yayınlanması
- İki yılda en az 1 projenin yürütüşü/paydaşı olmak

4 .Toplumsal Katkı

Stratejik Amaç:

- Toplumsal katkı sağlamaya yönelik kamu kurumları ve STK'lar ile işbirliğinin arttırılması
- Kadınların yeteneklerini alacakları eğitimlerle birleştirerek toplumsal faydalarını arttıracak bir seviyeye getirmek
- Öğrenci topluluk çalışmalarının daha verimli hale getirilmesi
- "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme, Değerlendirme Komisyonlarının" etkinliğine düzenli olarak katılım sağlamak.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme, Değerlendirme Komisyonları'nın ildeki toplantılarına merkez olarak katılım sağlamak ve etkin sonuçların alınması için çalışmalar yürütmek.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Planı ile Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının ilgili görev tanımları ve uygulanması gerekli önemli araştırmaları yapmak üzere ekipler kurularak bu alanda yapılan çalışmalara destek vermek.

Stratejik Hedefler:

- Öğrenci kulüpleriyle işbirliği içerisinde faaliyetler yürütülmesi.

- İş dünyasında yer alan STK'larla işbirliklerinin kurulması.
- Sosyal sorumluluk bilinci yüksek bireyler yetiştirerek kadınların bireysel gelişimlerinin toplumsal faydaya dönüşmesi için teknoloji ve dijitalleşme gibi güncel konulara hakim olmalarını sağlayacak eğitimler vermek
- Bilgili ve donanımlı kadınların kendilerinin gelişmesi ile daha yetenekli ve vizyonu olan çocuklar yetiştirmeleri sağlanabilir. Dolayısıyla toplumsal dönüşümün olumlu yanları artırılabilir.
- Sosyal sorumluluk projelerine ağırlık verilmesi
- Öğrenci topluluk çalışmalarının daha verimli ilerlemesi

Performans Göstergesi:

- Merkez olarak dış paydaşlarla yıl içerisinde en az iki sosyal sorumluluk projesinin gerçekleştirilmesi
- Öğrenci toplulukları ile yıl içerisinde en az 5 etkinlik gerçekleştirilmesi

5.Yönetim Sistemi

Stratejik Amaç:

- Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezinin diğer merkezlerle arasında işbirliğinin kurulması.
- İç ve dış paydaşlarla işbirliğinin artırılması.
- Merkez planlamalarının iç ve dış paydaşların geri bildirimleriyle desteklenmesi
- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile merkezler arasında protokollerin imzalanması, bakanlığın araştırmalarının merkezlerle işbirliği içerisinde gerçekleştirilmesi,

Stratejik Hedefler:

- Merkezi ile fakülteler arasında işbirliğinin kurulması
- Öğrenci desteği alabilmek adına merkezlerin faaliyetlerini destekleyecek öğrenci topluluğunun kurulması,
- İç ve dış paydaşlarla işbirliğinin artırılması.

Performans Göstergesi:

- Merkez raporlarının akademik ve idari birimlerle paylaşılması
- İç ve dış paydaşlardan geribildirimlerin alınması

Stratejik Plan İzleme Değerlendirme

- Stratejik plan kapsamında yapılan her etkinliğin izleme ve değerlendirmesini yapmak üzere gerekli araç ve yöntemler uygulanması,

- PUKÖ döngülerinin iyileştirmeler yapılarak işletilmesini sağlamak.

Stratejik hedeflere ulaşılması noktasında gerçekleştirme planı ile izleme ve değerlendirme yapılacaktır. Temel hedef, performans kriteri, ölçütler, izleme yöntemi, analiz kaynağı ve takip kapsamında oluşturulan tabloya göre sürecin işlemesi planlanmaktadır.

Temel Hedef	Performans Kriteri	Ölçütler	İzleme Yöntemi	Analiz Kaynağı	Takip Perf/ Sorumlusu
Stratejik hedeflere erişilip erişilmediği	İçinde bulunulan 6 aylık dönemin Stratejik Hedeflerine erişilip erişilmediğinin kontrolü	%100	Yılda iki kez	Belirlenen performans kriterlerinin ölçme değerlendirme yapılarak PUKO döngüsünde kontrolü	6 aylık/Akademik ve İdari Birim Amirleri / Kalite Komisyonu
	Yıllık Stratejik Hedeflerine erişilip erişilmediğinin kontrolü	%100	Yılda bir kez	Altı aylık dönemlerde yapılan sonuçların performans kriterlerinin ölçme değerlendirme yapılarak PUKO döngüsünde kontrolü	Yıllık/Akademik ve İdari Birim Amirleri / Kalite Komisyonu
	Her 5 yılda bir tüm fakülte ve idari birimlerin katıldığı toplantılarda stratejik hedefler gözden geçirilir.	%100	5 yılda bir	Yıllık yapılan analizler sonucunda yapılan iyileştirme sonuçlarının kontrolü	5 Yıllık/Akademik ve İdari Birim Amirleri /Kalite Komisyonu

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi İletişim Planı

İÇ/DIŞ	İLETİŞİM KONUSU	İLGİLİLER	METOT	SORUMLU KİŞİ	KAYIT	PERİYOT
İç	Genel Toplantı	Tüm KadMer personeli	Email	KadMer Müdürü	Genel toplantı tutanağı ve mailler	3 Ayda 1 kez
İç	Yönetim Kurulu Toplantısı	KadMer Yönetim Kurulu Üyeleri	Email	KadMer Müdürü	Kurul toplantı tutanakları ve kararları	Gerekli görüldüğü zamanlarda
İç	Eğitim Faaliyeti Duyurusu	Tüm KadMer YK üyeleri, Öğrenciler ve Akademisyenler	Web duyurusu, duyuru panoları	KadMer Müdürü, Merkez Müdür Yardımcıları	Web sayfası ve mailler	Her eğitim faaliyetinde
Dış	Dış Değerlendirme Duyurusu	Tüm KadMer akademik kadrosu, öğrencileri ve dış paydaşlar	Web duyurusu	KadMer Müdürü	Web sayfası	Her dış değerlendirme sürecinde

Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Analizi

KADIN VE AİLE UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ RİSK ANALİZİ													
Gözden Geçirme Tarihi:	13.12.2021												
Risk Tanımı	İLK DEĞERLENDİRME							ARTIK RİSK DEĞERLENDİRME					
	Alınan Tedbir	İlgili Belge	Etki	Olasılık	Risk	Risk Kategorisi	Karar	Risk Gözden Alınma Yöntemi	Sorumlu	Termin	Kaynak	Sonuçlar nasıl değerlendirilecek?	
Pandemi döneminin devam etmesi dolayısıyla etkinliklerin yüz yüze gerçekleştirilememesi. Dolayısıyla etkileşimin zayıflaması sonucu yapılan çalışmaların etkililiğinin zayıflaması	Web sitesi duyurularını artırarak çevrim içi ortamda etkinliklerin devamını sağlanması, Merkezin güçlü yanlarını tanıtmak, yapılan etkinlik istatistikleri üzerinden hatırlatmalar yapmak	Memnuniyet anketleri ve katılımcı bilgileri	3	5	6	YÜKSEK	AZALTIMA	Çevrim içi ortamlarda daha küçük gruplarda daha fazla etkinlik planlaması yaparak etkinliklerin kesintiye uğramadan devam etmesini sağlamak.	Merkez Müdürü ve YK üyeleri	Düzenli Kontrol	ALTASOFT verilerinin kontrolü ve katılımcı bilgileri	3 ayda bir yapılacak YK toplantılarında	
Kadın istihdamının düşmesi sebebiyle yetiştirilen/edilim verilen kadın sayısının düşmesi	Kadın sorunlarının ve istihdamının desteklenmesi için verilen eğitimlerin artırılması ve erişilebilirliklerinin artırılması, Eğitimlerin teşvik edilmesi ve duyuruların yoğunlaştırılması	Memnuniyet anketleri	2	3	4	ORTA	KABULLENME	Merkezin eğitim öğretim yılı kapsamında çalışmalarını gözden geçirmek ve eğitimleri revize ederek planlamak	Merkez Müdürü ve YK üyeleri	Düzenli Kontrol	Toplantı karar tutanakları	6 ayda bir yapılacak YK toplantılarında	
Araştırma ve uygulama yapılacak alan ve birey bulma zorluğu	Web sitesi duyurularını ve yeni eğitim modüllerinin belirlenmesi	Katılımcı bilgileri	3	5	5	ORTA	AZALTIMA	Merkez tanıtım faaliyetlerini artırmak, Uygulama ve araştırma yapılacak paydaşlarını artırılması ve işbirliklerinin genişletilmesi	Merkez Müdürü ve YK üyeleri	Düzenli Kontrol	Toplantı karar tutanakları	6 ayda bir yapılacak YK toplantılarında	